

Положение об организации антикоррупционной деятельности в ЧГПУ им. И.Я. Яковлева

Настоящее Положение об антикоррупционной деятельности разработана во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ЧГПУ им. И.Я. Яковлева.

Антикоррупционная деятельность включает основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЧГПУ им. И.Я. Яковлева (далее - Университет).

1. Основные термины и понятия

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Университета и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции — деятельность Университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных

локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Университете, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействий) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействия) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействиям) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Университета) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета, работником которого он является.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Личная заинтересованность работника (представителя Университета) — это возможность получения работником (представителем Университета) при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или третьих лиц (состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами

или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями).

Организатор закупки - лицо (юридическое лицо), непосредственно выполняющее тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

Коррупционные проявления - действия (бездействия) работников Университета, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Антикоррупционная экспертиза — деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

2.1. Принцип соответствия деятельности Университета действующему законодательству и общепринятым нормам.

Университет реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации, Московской области и иными нормативными правовыми актам, применимыми к Учреждению.

2.2. Принцип вовлеченности работников.

Работники Университета информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

2.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется в Университете с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

2.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Университет применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками Университета коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

3. Круг ответственных лиц и лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности

3.1. Требования настоящей Антикоррупционной деятельности распространяются на всех работников Университета независимо от занимаемой должности, на работников

контрактной службы, а также на контрагентов Университета и иных лиц, в случаях, когда соответствующие обязательства (требования) закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из законодательства.

3.2. В Университете назначаются ответственные должностные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений, за антикоррупционное просвещение работников и обучающихся, могут создаваться коллегиальные органы, в том числе по урегулированию конфликта интересов и по противодействию коррупции. Должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции, исходя из возложенных на них функций, являются также: ректор, начальник управления кадров и правового обеспечения, руководители структурных подразделений.

3.3. Ректор Университета:

- утверждает локальные нормативные акты Университета, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также изменения и дополнения к ним;
- руководит комиссией по противодействию коррупции Университета или делегирует осуществление этих полномочий иному лицу;
- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной деятельности, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

3.4. Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам:

- обеспечивает подготовку и утверждение Планов мероприятий по противодействию коррупции в Чувашском государственном педагогическом университете им. И.Я. Яковлева;
- обеспечивает проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся и работников;
- обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры по антикоррупционному просвещению и проведению совместных мероприятий;
- обеспечивает подготовку информации по запросам о проведении мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с утвержденным Планом.

3.5. Начальник управления кадров и правового обеспечения:

- осуществляет общий контроль за соблюдением антикоррупционных стандартов в деятельности Университета;
- вносит предложения об изменениях и дополнениях антикоррупционной политики;
- по поручению ректора Университета оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению ректора Университета оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

3.6. Руководители структурных подразделений:

- контролируют соблюдение антикоррупционных норм работниками структурных подразделений;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях в антикоррупционную деятельности.

4. Обязанности работника, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работник Университета обязан:

- соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Университете;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Университета, управление кадров и правового обеспечения, комиссию по противодействию коррупции Университета) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Университета, управление кадров и правового обеспечения, комиссию по противодействию коррупции Университета) о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (управление кадров и правового обеспечения, комиссии по противодействию коррупции) о возможности возникновения либо возникшем у работника Университета конфликте интересов.

5. Антикоррупция в закупочной деятельности

5.1. Контрактная служба Университета обеспечивает открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в том числе:

- тщательное планирование потребности в закупках;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Университета;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

6. Управление конфликтом интересов

6.1. В Университете декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, определенных Кодексом этики и служебного поведения, утвержденных в Университете локальным нормативным актом.

6.2. В Университете создана и функционирует Комиссия по противодействию коррупции (соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).

7. Обмен деловыми подарками

7.1. Университет стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Университета, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

7.2. Университет заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Университета.

7.3. Университет считает сферу обмена деловыми подарками уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их деятельностью в Университете (исполнением служебных (должностных) обязанностей) могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Университета, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением мероприятий, договоров или с общепринятыми праздниками
- подарки не должны превышать стоимость в 3 тыс. рублей;
- не создавать репутационные риски для Университета, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;
- не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной деятельности, другим локальным нормативным актам Университета и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого получившим его работнику неизвестна, сдается ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации. Работник, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя ректора Университета соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка. Подарок, в отношении которого не поступило заявление о выкупе работником, может использоваться Университетом с учетом заключения комиссии о целесообразности использования подарка для обеспечения деятельности Университета.

8. Ответственность работников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной деятельности

8.1. Все работники Университета независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение требований Антикоррупционной деятельности.

8.2. В случае совершения работниками Университета коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе ректора Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

9. Изменения и дополнения

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции.

9.2. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями осуществляется ректором Университета.